システム利用規約同意書（ミャンマー語版）

※閲覧専用（実際の記入は日本語版の同意書を使用してください。）

ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ် ပညာရှင်လုပ်သား၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များ မှတ်ပုံတင်ရန် လျှောက်လွှာ

ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ်၏ အသုံးပြုခြင်းဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်များ။

※လျှောက်ထားသူအားလုံး လိုအပ်သည်။

ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ်ကို အသုံးပြုရန် လျှောက်လိုပါက (ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ် အသုံးပြုရန် စည်းကမ်းချက်များ)ကို သဘောတူရန် လိုအပ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ဤဖောင်ဒေးရှင်းသည် ဤစနစ်တွင် မှတ်ပုံတင်ထားသူတို့၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များကိုစီမံခန့်ခွဲရာတွင် အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း သတ်မှတ်ကာ၊ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအချက်အလက်များကို ကာကွယ်ရန်နှင့်သက်ဆိုင်သော ဥပဒေတို့အပြင် အခြားသော သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့်တကွ ဤဖောင်ဒေးရှင်းမှ ချမှတ်ထားသည်။ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာကာ၊ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များကို ဥပဒေနှင့်အညီ မှန်ကန်စွာစီမံခန့်ခွဲပါမည်။

■ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ (ပူးတွဲပါ စာရွက်) (ကောက်နှုတ်ချက်)

၁။ အသုံးချရန် ရည်ရွယ်ချက်နှင့်ပတ်သက်၍

၁. ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် ရန်ပုံငွေဖောင်ဒေးရှင်း(အောက်တွင် 「ဤ**ဖောင်ဒေးရှင်း**」 ဟုခေါ်ဝေါ်သွားမည်။) သည် ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်သားများ၏ လုပ်ငန်းခွင် ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ်(အောက်တွင် 「ဤစနစ်」 ဟုခေါ်ဝေါ်သွားမည်။) ကို စီမံခန့်ခွဲ ရာတွင် ရရှိလာသော ဤစနစ်ကို အသုံးပြုရန် လာရောက်ထားသူ(သို့) မှတ်ပုံတင်ထားသူ(ဤစနစ်ကို အသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် မှတ်ပုံတင်ထားသည့် တသီးပုဂ္ဂလိက(သို့) ကုမ္ပဏီကိုဆိုလိုသည်။ အောက်တွင်လည်း အဓိပ္ပါယ်တူပါမည်) ၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များနှင့် ပတ်သက်၍ ၊ ထိုအသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ချက် (အောက်တွင် အသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ချက်) ဟုခေါ်ဝေါ်မည်) ကို အောက်ပါအတိုင်းသတ်မှတ်ထားပါသည်။

၁-၁. ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံအချက်အလက်များကို ပညာရှင်လုပ်သားကိုယ်တိုင်(သို့မဟုတ် ပညာရှင်မှ တာဝန်အပ်နှင်းထားသော ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းစသည်တို့)က ဤစနစ်တွင် မှတ်ပုံတင်ခြင်း နှင့်မွမ်းမံခြင်း၊

၁-၂ ပညာရှင် လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်များကို ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရှင်၊ ကန်ထရိုက်တာ စသည့်လုပ်ငန်းရှင်များ၊ ပညာရှင်လုပ်သားကိုယ်တိုင်က ဤစနစ်တွင် မှတ်ပုံတင်ခြင်း၊ ဖြည့်စွက်ခြင်းနှင့်မွမ်းမံခြင်း။

၁-၃ ပညာရှင် လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်များကိုစုစည်းရန် 「အလုပ်ရှင်၏သတင်း အချက်အလက်」 (ပူးတွဲပါဇယား (၃)တွင် ပြုစုထားသော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များကို ဆိုလိုသည်။ အောက်တွင်လည်းအဓိပ္ပါယ်တူပါမည်) 「အလုပ်ခွင်(ဆိုက်) စာချုပ်ပါအချက်အလက်များ」 (ပူးတွဲပါဇယား (၄)တွင် ပြုစုထားသော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များကိုဆိုလိုသည်။ အောက်တွင်လည်းအဓိပ္ပါယ်တူပါမည်) ကို ပညာရှင်လုပ်သားက တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသော အ လုပ်ရှင်၊ ကန်ထရိုက်တာ အစရှိသူတို့က ဤစနစ်တွင် မှတ်ပုံတင်ခြင်းနှင့်မွမ်းမံခြင်း။

၁-၄ ပညာရှင် လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်များ၊ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်း အချက်အလက်များ (အလုပ်ရှင်၏သတင်းအချက်အလက်များတို့အပြင်၊ အလုပ်ခွင်(ဆိုက်)၊ စာချုပ်ပါအချက်အလက်များကို ဤဖောင်ဒေးရှင်းက အသိအမှတ်ပြု ထားသောပုဂ္ဂလိက အဖွဲ့အစည်းတို့၏ အ ဝင်အထွက်ကို ထိန်းချုပ်သည့်စနစ်၊ လုံခြုံရေးထိန်းချုပ်သည့်စနစ် စသည်တို့နှင့် ချိတ်ဆက် (ပူးပေါင်း အသုံးချ)ကာ ဤစနစ်၌ မှတ်ပုံတင်ခြင်း၊ ဖြည့်စွက်ခြင်းနှင့် မွမ်းမံခြင်း။

၂. ၁ အရ မှတ်ပုံတင်ခြင်းအပြင်ဖြည့်စွက်ခြင်းခံရသော ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်း အချက်အလက်များ၊ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်များ။ အလုပ်ရှင်၏ သတင်းအချက် အလက်နှင့် အလုပ်ခွင်(ဆိုက်)၊ စာချုပ်ပါအချက်အလက်များကို အသုံးပြုကာ မှတ်ပုံတင် ထားသူက ထူး ချွန်သူ ဟုတ်မဟုတ်၊ ထို့အပြင် ပညာရှင်လုပ်သားနှင့် ထိုပညာရှင်လုပ်သား၏အလုပ်ရှင်က သင့်တော်၊ မတော်ကို သိရှိ သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်နိုင်ရန်အတွက်။ ထို့အပြင် အနာဂတ်တွင် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်လုပ် ဆောင်သွား၊ ရန်ရှိသောပညာရှင်လုပ်သား၏ အရည်အချင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် အလုပ်ရှင်၏ လုပ်ဆောင်နိုင် စွမ်းရည်ကို အကဲဖြတ်နိုင်ရန် ဖွဲ့စည်းထားသည်များနှင့် ဆက်စပ်ကာ ပညာရှင်လုပ်သားများအတွက် အလုပ်ရှိရှိစေခြင်းနှင့် လခအနှိမ်မခံရစေရန် လုပ်ဆောင်ခြင်း။

၂-၁ မှတ်ပုံတင်ထားသူအချင်းချင်းက ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်း အချက်အလက်များ၊ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်များ။ အလုပ်ရှင်၏ သတင်းအချက် အလက်နှင့် အလုပ်ခွင် (ဆိုက်)၊ စာချုပ်ပါအချက်အလက်များကို မျှဝေပေးမည်။ (အတူတကွအသုံးချပါမည်။) သို့သော် ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရှင်ကုမ္ပဏီ၊ကန်ထရိုက်တာမှအပ အခြားသောလုပ်ငန်းရှင်များ၊ အပေါ်တွင်မူ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်း အချက်အလက်၊ ပညာရှင် လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်တို့ အနက်၊ ပညာရှင်လုပ်သားကိုယ်ပိုင်ကသော်လည်းကောင်း၊ အလုပ်ရှင်ကသော်လည်း ကောင်း မျှဝေရန် သဘောတူထားခြင်း မရှိသည့် အချက်အလက်များ မပါဝင်ပါ။

၂-၂ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်း အချက်အလက်၊ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်တို့ အနက် ပညာရှင်လုပ်သားကိုယ်ပိုင်က သဘောတူထားသော အချက်များနှင့် ပတ်သက်၍၊ ပညာရှင် လုပ်သား၏ ကျွမ်းကျင်မှုကိုအကဲဖြတ်ရန်နှင့် အလုပ်ရှင်၏ လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်းကို တိုင်းတာရန်ဖွဲ့စည်းထားသည့်အဖွဲ့အစည်း အပေါ်တွင် လိုအပ်သလောက် ပုံပိုးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

၃. ၁ အရ မှတ်ပုံတင်ထားသော၊စုဆောင်းထားသော ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်း အချက်အ လက်များ။ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်များ။ အလုပ်ရှင်၏ သတင်းအချက်အလက်နှင့် အလုပ်ခွင် (ဆိုက်)၊ စာချုပ်ပါအချက်အလက်များကို အသုံးပြုကာ ပိုမိုရှိ မှန်ကန်ပြီး အကျိုးရှိ စွာဖြင့် ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ခွင်အတွင်းရောက်ရှိနေချိန်၊ အလုပ်လုပ်နေသည့် လက်ရှိအလုပ်ခွင်၏ အလုပ်ရှင်၊ ၄င်း၏အထက်ဆင့်ရှိကန်ထရိုက်တာ စသည်တို့က အလုပ်ခွင်၏ အန္တယ်ရာယ်ကင်းရှင်းစေရန်၊ သန့်ရှင်းစေရန်၊ လုံမှုဖူလုံရေးအာမခံသို့ ဝင်ရောက်ထားခြင်း ရှိ၊ မရှိကို စစ်ဆေးခြင်း။ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း အငြိမ်စားထောက်ပံ့ကြေးအာမခံစနစ်၏ အာမခံလက်မှတ်ထုတ်ပေးနိုင်ရန်၊အလုပ်ခွင်(ဆိုက်)ကို သင့်လျော်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန်၊လုပ်ငန်းများပိုမိုထိရောက်နိုင်စေရန်၊ လုပ်ငန်းအရည်အသွေး ပိုမိုမြင့်တက်လာစေရန်အလို့ငှါ။

၃-၁ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်းအချက်အလက်များ။ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်များနှင့်ပတ်သက်၍ လိုအပ်သော အတိုင်းအတာအထိ အလုပ်ခွင်(ဆိုက်)၏ အလုပ်ရှင်များ။ ၄င်း၏အထက်အဆင့် ရှိကန်ထရိုက်တာများနှင့် ပညာရှင်လုပ်သားက တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည့် ကုမ္ပဏီ၊ အဖွဲ့အစည်းတို့၌မျှဝေပါမည်။ (အတူတကွ အသုံးချခြင်း)

၃-၂ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်းအချက်အလက်များ။ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်များနှင့်ပတ်သက်၍ ဤစနစ်နှင့် ဤဖောင်ဒေးရှင်းက အသိအမှတ်ပြုထားသော ပုဂ္ဂလိက အဖွဲ့အစည်းတို့၏အဝင် အထွက်ကို ထိန်းချုပ်သည့်စနစ်၊ လုံခြုံရေးထိန်းချုပ်သည့်စနစ်စသည်တို့နှင့် ချိတ်ဆက်(ပူးပေါင်းအသုံးချ)ပါမည်။

၄. မှတ်ပုံတင်ခြင်း။ ဆက်သွယ်ခြင်း။ မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်း စစ်ဆေးခြင်း၊ လုပ်ငန်းရှင်ကို ရွေးချယ်ခြင်းတို့အပြင်၊ ဤစနစ်က သင့်လျော်စွာနှင့် ချောမွေ့စွာ လည်ပတ်နိုင်စေရန်အတွက်။

၅. ဤစနစ်ကို အဆင့်မြင့်တင်ရန်နှင့် သက်ဆိုင်သူများကို စည်းရုံးနိုင်ရန်တို့အပြင် ဤစနစ်ကို ပိုမို ကောင်းမွန်စေရန် အတွက် လိုအပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများ ပြုလုပ်နိုင်စေရန်။

၆. ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းရှိ ပြဿနာများကို စုံစမ်းစစ်ဆေး။ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာနိုင်စေရန်။

၂။ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအချက်အလက်များကို အတူတကွ အသုံးချရန်နှင့်ပတ်သက်၍

ဤဖောင်ဒေးရှင်းသည် မှတ်ပုံတင်ထားသူ၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ အချက်အလက်များကို အောက်ပါအတိုင်း အတူတကွ အသုံးချပါမည်။

(၁)ရည်ရွယ်ချက်

အသုံးချရန် ရည်ရွယ်ချက် (၁)၁မှ (၃) အထိတူ။

(၂)အတူတကွ အသုံးချမည့် ပုဂ္ဂိုလ်ရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ။

① 「ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်းအချက်အလက်များ」

② 「ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်များ」

③ 「အလုပ်ရှင်၏သတင်း အချက်အလက်များ」

④ 「အလုပ်ခွင်(ဆိုက်)၊ စာချုပ်ပါအချက်အလက်များ」

သို့သော် အသုံးချရန် ရည်ရွယ်ချက် (၂)-၁နှင့်ပတ်သက်၍ ပညာရှင်လုပ်သား၊ကတာဝန်ထမ်းဆောင် လျက်ရှိသော အလုပ်ရှင်ကုမ္ပဏီမှအပ၊ အခြားသောကုမ္ပဏီများနှင့်ပတ်သက်၍ ပညာရှင်လုပ်သား၏အခြေခံသတင်းအချက်အလက်၊ ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက်တို့မှ၊ ပညာရှင်က သော်လည်းကောင်း၊ ၄င်း၏အလုပ်ရှင်ကုမ္ပဏီ ကသော်လည်းကောင်း မျှဝေရန် သဘောတူ ထားခြင်း မရှိသည့်အကြောင်းအရာများ၊ မပါဝင်ပါ။

(၃) အတူတကွ သုံးစွဲမည့်သူများကို ကန့်သတ်ခြင်းနှင့် အသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ချက်

①ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်ငန်းများ၊ လုပ်ကိုင်သွားရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာ ဆောက်လုပ်ရေး လုပ်ငန်းတွင် ပါဝင် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပြီး (သို့)ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ရန်ရှိသူ ပညာရှင်လုပ်သားနှင့် သက်ဆိုင်သည့်ပညာရှင်လုပ်သား၏ အခြေခံသတင်းအချက်အလက်များနှင့် ပညာရှင်လုပ်သား၏ အလုပ်ရာဇဝင် အချက်အလက် တို့၏ အလုံးစုံ(သို့) တစိတ်တဒေသကို ရယူထားကာ၊ (သို့) ရယူနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိသော ပုဂ္ဂလိ က အဖွဲ့အစည်းတို့၏

အဝင်အထွက်ကို ထိန်းချုပ်သည့် စနစ်၊ လုံခြုံရေး ထိန်းချုပ်သည့် စနစ် စသည်တို့ (ဤစနစ်နှင့် ချိတ်ဆက်ရန် လိုအပ်ချက်များ ပြည့်မှီသည်ဟု ဤဖောင်ဒေးရှင်းက အသိ အမှတ်ပြုထား သည်မှအပ)ကို အသုံးပြုသူ လုပ်ငန်းရှင်နှင့် အော်ပရေတာ လုပ်ငန်းရှင်များ၊ (အသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ချက်၊ (၁)- ၄နှင့်(၃)-၂)

②ဤစနစ်တွင် မှတ်ပုံတင်ထားသူ (အသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ချက်၊ (၂)- ၁နှင့်(၃)- ၁)။ သို့သော် အသုံးပြုရန် ရည်ရွယ်ချက်(၃)- ၁နှင့်ပတ်သက်၍ ပညာရှင်လုပ်သား၊ကလုပ်ငန်းခွင်သို့ ဝင်ရောက်ခြင်း (သို့) ဝင် ရောက်ခဲ့သည့် အလုပ်ခွင်(ဆိုက်) ၏အလုပ်ရှင်၊ ၄င်း၏အထက် ကန်ထရိုက်တာနှင့် ပညာရှင်လုပ်သား၊ ၏ အလုပ်ရှင်ကုမ္ပဏီကသာ အသုံးချနိုင်သည်ဟု ကန့်သတ်ထား၊)

(၄) အဆိုပါ တဦးခြင်းစီ၏ အချက်အလက်များကို ထိန်းသိမ်းရန် တာဝန်ရှိသူ

① လုပ်ငန်းခွင် ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ်၏ မန်နေဂျာ

②ဤဖောင်ဒေးရှင်းက အသိအမှတ်ပြုထားသည့် ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့အစည်းတို့၏ စနစ်

■ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ်၏ အသုံးပြုခြင်းဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်များနှင့်ပတ်သက်၍ (ကောက်နှုတ်ချက်)

အသုံးပြုခြင်းကို ပယ်ဖျက်ခြင်း

၁ . ဤဖောင်ဒေးရှင်းသည် အသုံးပြုရန် မှတ်ပုံတင်ထားသူက အောက်ပါအချက်များအနက် တချက်ချက်နှင့် ညီစွန်းပါက၊ အဆိုပါ မှတ်ပုံတင်ထားသူ၏ အသုံးပြုခြင်းကို ခဏတာ ဆိုင်းငံ့ရုံသော်လည်းကောင်း။ မှတ်ပုံတင်ထားသည်ကို ပယ်ဖျက်ရုံသော်လည်းကောင်း။ ဝန်ဆောင်မှုများကို ရပ်ဆိုင်းရုံသော်လည်းကောင်း ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။

(၁) ဤစည်းကမ်းချက်များ၊ထဲမှ တချက်ချက်ကို မလိုက်နာသည့်အခါ။

(၂) မှတ်ပုံတင်ထားသည့် လုပ်ငန်းရှင်ဖြစ်သော်ငြားလည်း အခကြေးငွေကို ပေးဆောင်ခြင်းမရှိ (သို့) မပေးဆောင်နိုင်သောကြောင့်သော်လည်းကောင်း၊ ဒေဝါလီခံရရှိသော်လည်းကောင်း။ ကုမ္ပဏီကို ပြန်လည်ထူထောင်ရန် စတင်လုပ်ဆောင်နေရှိသော်လည်းကောင်း။ ကုမ္ပဏီကို စတင်ဖျက်သိမ်းရန် လုပ်ဆောင်နေရှိသော်လည်းကောင်း ၊ သို့မဟုတ် ဤကဲ့သို့သော ကိစ္စများကို စတင်လုပ်ဆောင်နေသည်ဟု အကြောင်းကြားလာပါသည့်အခါ။

(၃) ၁၂လနှင့်အထက် ဤဝန်ဆောင်မှုကို အသုံးပြုခြင်း မရှိသည့်အခါ။

(၄) ဤဖောင်ဒေးရှင်းမှ မေးမြန်းခံရသည်များ။ အခြားသောသိခြင်းသည့် အချက်များ၊အပေါ် ၁၄ရက်ထက်ကျော်လွန်၍ ပြန်လည်ဖြေကြားခြင်း မရှိသောအခါ။

(၅) ပုဒ်မ၅ အပိုဒ်၄ နှင့် အကျုံးဝင်သောအခါ။

(၆) ထို့အပြင် ဤစနစ်ကို သင့်တော်စွာ လည်ပတ်နိုင်စေရန်ရှထောင့်မှ ဤဖောင်ဒေးရှင်းက ဤဝန်ဆောင်မှုများကို အသုံးပြုခြင်း။ အသုံးပြုရန် မှတ်ပုံတင်ထားခြင်းနှင့် ဤဝန်ဆောင်မှုကို အသုံးပြုရန် ဆက်လက်၍ စာချုပ်ချုပ်ထားခြင်း မသင့်ဟု ဆုံးဖြတ်လိုက်သည့်အခါ။

၂. အထက်ပါ အချက်များထဲမှ တချက်ချက်နှင့် ညီစွန်းပါက မှတ်ပုံတင်ထားသည့် အသုံးပြုသူသည် ဤဖောင်ဒေးရှင်းထံမှ ရယူပိုင်ခွင့်များ ဆုံးရှုံးမည်ဖြစ်ပြီး။ ဤဖောင်ဒေးရှင်းအပေါ် ပေးဆပ်ရမည်များကို မဆိုင်းမတွ ပေးအပ်ရပါမည်။

၃. ဤဖောင်ဒေးရှင်းသည် ဤအချက်များ၊အရ မိမိတို့ဖောင်ဒေးရှင်းက ပြုလုပ်ခဲ့သည်များ၊ကြောင့် မှတ်ပုံတင်ထားသည့် အသုံးပြုသူက ဆုံးရှုံးနှစ်နာသွား၊မည့်အရာများ၊အတွက် တာဝန်မယူပါ။

အသေးစိပ်နှင့်ပတ်သက်၍ ဤဖောင်ဒေးရှင်း၏ဝဘ်ဆိုဒ်တွင် ဖော်ပြထား၊သော (ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအ ချက်အလက်များ၊ ကာကွယ်ရေးမူဝါဒ) ဖတ်စေချင်ပါသည်။ ထို့အပြင် (ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သား၊များ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ်၏ အသုံးပြုခြင်းဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်များ၊) နှင့်ပတ်သက်၍ မှတ်ပုံတင် လျှောက်လွှာ၏ လမ်းညွှန်တွင်လည်း ဖော်ပြထား၊ပါသည်။

အထက်တွင် ဖေါ်ပြထားသော အချက်အလက်များအပြင်၊ ဤဖောင်ဒေးရှင်း၏ ဝဘ်ဆိုက်တွင် ဖေါ်ပြထားသော ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ်၏ အသုံးပြုခြင်းဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်များ၏ အကြောင်းအရာများကို သေချာစွာဖတ်ရှုပြီးပြီဖြစ်ပါသဖြင့် ဤအချက်အလက်များအပေါ် သဘောတူပါသည်။

上記に記載の他、本財団ホームページに記載されている建設キャリ アアップシステム利用規約の内容を確認し、これに同意します。

署名又は記名押印

လျှောက်ထားသူ၏လက်မှတ်သို့မဟုတ်အမည်နှင့်တံဆိပ် **閲覧専用**

署名又は記名押印日　年　月　日

လက်မှတ် သို့မဟုတ် အမည်ရေးသားသည့်နေ့　နှစ်။　လ၊　ရက်၊

အထက်ပါ ရေးသားထားသည်များအပြင်၊ဤဖောင်ဒေးရှင်း၏ ဝဘ်ဆိုဒ်တွင် ဖော်ပြထားသော ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်သားများ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျွမ်းကျင်မှု မြင့်တက်စေရန်စနစ်၊ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအချက်အ လက်များ ကာကွယ်ခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒ စသည်တို့ကို ဖတ်ရှုပြီး အထက်တွင် ရေးသားထားသူကလျှောက် လွှာတင်သည်ကို သဘောတူပါသည်။

※လျှောက်ထားသူက အသက်မပြည့်သေးပါက ဥပဒေအရ အုပ်ထိန်းသူ၏ လက်မှတ်(သို့)အမည်နှင့်တံဆိပ်တုံးတို့လိုအပ်ပါသည်။ဥပဒေအရ အုပ်ထိန်း သူ (□အုပ်ထိန်းသူ □အမွေကိုရောင်းချနိုင်ခွင့်မရှိသည့်အုပ်ထိန်းသူ □အမွေကိုရောင်းချရာတွင် အစဉ်အထောက်အပံ့ လိုအပ်သည့်အုပ်ထိန်းသူ □အခြား:)၊

上記に記載の他、本財団ホームページに記載されている建設キャリ アアップシステム利用規約の内容を確認し、左記の者が申請することに同意します。※申請者が未成年者の場合は、法定代理人の署名または記名押印が必須となります。法定代理人（ □ 親権者 □ 後見人 □ 保佐人 □ 補助人 □ その他）

署名又は記名押印

လျှောက်ထားသူ၏လက်မှတ်သို့မဟုတ်အမည်နှင့်တံဆိပ် **閲覧専用**

署名又は記名押印日　年　月　日

လက်မှတ် သို့မဟုတ် အမည်ရေးသားသည့်နေ့　နှစ်။　လ၊　ရက်၊